

Щигровской межрайонной прокуратурой по результатам проверки соблюдения законодательства в сфере занятости населения приняты меры к понуждению работодателей обеспечить квотирование рабочих мест для молодежи.

Ежегодно в городе Щигры и районе более чем 100 подросткам предоставляется работа в летний период при образовательных организациях. Однако несовершеннолетних, трудоустроенных на предприятия города, нет.

При этом, в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, заключать трудовой договор граждане могут с 16 лет, а с согласия родителей и органа опеки и попечительства – с 14 лет, при условии получения на этот момент основного общего образования.

В этих целях принят закон Курской области от 30.10.2007 №111-ЗКО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи», в соответствии с которым предприятия со среднесписочной численностью сотрудников свыше 100 человек обязаны выделять рабочие места для отдельных категорий молодых граждан и не вправе отказывать им в приеме на работу, если они направляются для трудоустройства Центром занятости населения.

Право на трудоустройство в счет квоты имеют несовершеннолетние, достигшие возраста 14 лет, относящиеся к категориям детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации или социально-опасном положении (из малообеспеченных или многодетных семей, дети-сироты, дети, состоящие на профилактических учетах, потерявшие кормильца и из иных аналогичных категорий).

Прокуратурой в ходе проверки выявлены нарушения в деятельности территориального Центра занятости населения, а также в ряде крупных предприятий, связанные с квотированием рабочих мест для молодых граждан.

Так, в АО «Геомаш» и АО «Щигровский комбинат хлебопродуктов» заключенные договоры о квотировании таких рабочих мест не соответствуют требованиям законодательства, поскольку не охватывают все категории несовершеннолетних, имеющих право на трудоустройство в счет квоты.

АО «Щигровская машинно-технологическая станция», ООО «ПО Лазаревское» и ООО «Защитное», имея численность работников свыше 100, в нарушение требований ст. 4 Закона Курской области №111-ЗКО не заключили договоры о квотировании рабочих мест для молодежи, чем ограничили право несовершеннолетних на труд. При этом, со стороны ОКУ «Центр занятости населения г. Щигры и Щигровского района» вопрос неисполнения работодателями прямой обязанности заключить договоры остался незамеченным, вопрос об их привлечении к административной ответственности не рассматривался.

По изложенным фактам прокуратурой 20.08.2021 внесено 5 представлений руководителям организаций, допустивших нарушения, а также 1 представление в ОКУ «Центр занятости населения г. Щигры и Щигровского района» с требованием об устранении допущенных нарушений и привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

Межрайонный прокурор

А.Д. Гурин